



## Förderung und Herstellung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern in Wissenschaft und Forschung

### FEM POWER @ LIN

Am LIN verfolgt das FEM POWER Projekt das Ziel der Chancengleichheit mit besonderem Fokus auf die **Karriereentwicklung von Wissenschaftlerinnen**.

Dieses Hauptziel lässt sich in fünf Unterziele und folgende Maßnahmen gliedern:

#### Gleichstellung aller Geschlechter

- Bündelung der Gleichstellungsarbeit
- Schaffung eines ausgewogenen Verhältnisses von Männern und Frauen auf allen Ebenen des Instituts
- Verantwortungsbewusste Betreuung von Nachwuchswissenschaftler\*innen
- Erstellung eines Gleichstellungsplans für das Institut in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten
- Sensibilisierung für Personalplanung und -entwicklung
- Führungskräftebildungen zu geschlechtergerechter Personalgewinnung, *unconscious gender bias* in Besetzungsverfahren, aktiver Rekrutierung und Betreuung von Nachwuchswissenschaftler\*innen

#### Bewusstseinsarbeit

- regelmäßiger institutsweiter Rundbrief zu Chancengleichheit
- Etablierung einer Gleichstellungskommission
- regelmäßige Mitarbeitendenumfragen zu Chancengleichheit und Diskriminierungserfahrungen
- Erarbeitung einer Dienstvereinbarung zum Schutz vor Diskriminierung und (sexueller) Belästigung am Arbeitsplatz
- Einrichtung einer AGG-Beschwerdestelle
- Erarbeitung einer Handreichung zu gendergerechter Sprache

#### Individuelle Karriereplanung und -entwicklung

- Erhöhung der Transparenz in der Karriereplanung und -entwicklung von Wissenschaftlerinnen
- FEM Café (Vernetzung und Austausch für Wissenschaftlerinnen)
- Unterstützung bei individuellen Karriereentscheidungen
- Netzworkebildung
- Sichtbarmachung von Best-Practice-Beispielen und *role models*
- Vermittlung von karriererelevanten *skills*
- Schaffung eines Alumnae-Netzwerks des LIN
- *Career talks* mit erfolgreichen Frauen, die am LIN ausgebildet wurden
- Vermittlung der Teilnahme an Mentoringprogrammen (Cometin, Mecosa 4.0, Leibniz-Gemeinschaft)
- Organisation von Workshops zu karriererelevanten Themen (z.B. Berufungs- oder Verhandlungstrainings, Drittmittelinwerbung etc.)
- individuelle Beratung

#### Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben

- Bereitstellung von Informationen zu bestehenden Angeboten wie flexible Arbeitszeitmodelle, Möglichkeiten der Teilzeitarbeit, mobiles Arbeiten, Kontaktvermittlung zu Kitas, Kontakthalten während Elternzeit, Unterstützung beim Wiedereinstieg nach Elternzeit, Dual Career, individuelle Unterstützung bei

Pflege von Familienangehörigen

Persönliche Beratung

Re-Zertifizierung audit berufundfamilie

Integration geschlechtsspezifischer Fragestellungen in die Forschung



KONTAKT

Projekte

**Thekla Thiel**

Administ  
Leiterin/  
Geschäft  
LIN

Telefon:  
+49  
391  
6263  
91291  
> Thekla.  
magdebu

und

**Dr.in  
Christina  
Spilker**

EU-  
und  
Forschun

Telefon:  
+49  
391  
6263  
92121  
> Christin  
magdebu

Referent  
für  
Chancen  
und  
Karriere  
FEM  
POWER

**Dr.in  
Sarah  
Czerney**

Telefon:  
+49  
391

6263  
92121  
> Sarah.C  
magdebu

Referent  
für  
Chancen  
und  
Karriere  
FEM  
POWER

**Dr.  
Achim  
Engelho**  
Telefon:  
+49  
391  
6263  
94452  
> Achim.E  
magdebu

> FEM  
POWER  
@  
LIN

Gefördert  
von:

