

## Stellenausschreibung mit der Referenz-Nr. 63/2018

An der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg ist folgende Stelle zu besetzen:

### **Projektmitarbeiterin/Projektmitarbeiter für MINT-Rekrutierung im Rahmen des Projektes FEM POWER**

Büro für Gleichstellungsfragen

Entgeltgruppe: <b>13 TV-L</b>	Einstellungsdatum: <b>01.06.2018</b>	Befristung: <b>31.12.2022</b>	Arbeitszeit: <b>75%</b>
----------------------------------	---	----------------------------------	----------------------------

Die Otto-von-Guericke-Universität ist eine Campus-Universität mit rund 14.000 Studierenden und 1.400 Beschäftigten mit Schwerpunkten in den Ingenieur- und Naturwissenschaften sowie der Wirtschaftswissenschaften und Medizin. Diese Profilierung der OVGU in den Ingenieur- und Naturwissenschaften verlangt eine gendersensible Personalpolitik sowie Personal- und Gleichstellungskonzepte, die eng verzahnt und aufeinander abgestimmt sind. Zur Erarbeitung und Umsetzung eines gesamtuniversitären Rekrutierungskonzeptes mit besonderer Berücksichtigung von MINT-Fächern, das eng mit dem Gleichstellungskonzept verbunden ist, wird eine Projektmitarbeiterin/ein Projektmitarbeiter gesucht. Dieses Projekt wird durch die Europäische Union im Rahmen des Europäischen Sozialfonds gefördert (Förderkennzeichen: ZS/2016/09/81569)

#### **Aufgaben:**

- Erarbeitung eines Konzepts zur gendersensiblen MINT-Rekrutierung mit dem Schwerpunkt wissenschaftliches Personal in Zusammenarbeit mit den mit der Einstellung und Berufung befassten Einrichtungen an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
- Recherche und Auswertung von Erkenntnissen aus der Genderforschung, der Führungskräfte motivation und dem Personalmanagement
- Identifizierung; Einführung und Umsetzung verschiedener Such- und Ansprachestrategien
- methodische Umsetzung des Konzepts zur MINT-Rekrutierung in enger Abstimmung mit den Fakultäten und Verwaltungseinrichtungen
- Erarbeitung eines Evaluationsinstrumentes zur Überprüfung und Verbesserung des MINT-Rekrutierungskonzeptes
- Unterstützung zentraler Ansprechpartner\*innen bezüglich gendersensibler Personalgewinnungsformaten
- Abstimmung und Rückkopplung der Ergebnisse der MINT-Rekrutierung an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg im Rahmen des landesweiten Verbundprojektes FEM POWER
- Gremien- und Netzwerkarbeit

#### **Einstellungsvoraussetzungen:**

- Einschlägige abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung (Diplom/ Master)
- Nachgewiesene Erfahrungen in den Bereichen Chancengleichheit/Gleichstellung
- Kenntnisse über Praxisforschung, wissenschaftliche Begleitung, Evaluation o.ä.

- Moderations- und Kommunikationsfähigkeit, professionelles und verbindliches Auftreten
- Ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten, eine analytische Denkweise sowie eine schnelle Auffassungsgabe
- Wünschenswert: Berufserfahrung auf dem Gebiet der Personalentwicklung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Bei inhaltlichen Fragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an:  
Frau Tiefel unter: Tel. 0391 67- 58945 bzw. per E-Mail: [sandra.tiefel@ovgu.de](mailto:sandra.tiefel@ovgu.de) beziehungsweise an Frau Michaela Frohberg unter Tel. 0391 67 58905 bzw. per E-Mail: [michaela.frohberg@ovgu.de](mailto:michaela.frohberg@ovgu.de) .

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Die Otto-von-Guericke-Universität strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen im wissenschaftlichen Bereich an und bittet daher Wissenschaftlerinnen nachdrücklich um ihre Bewerbung.

Ihre vollständige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) senden Sie bitte unter der Angabe der **Referenz-Nr. 63/2018** bis zum **26. März 2018 (Posteingang)** an:

**Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg**  
**Dezernat Personalwesen**  
**Postfach 4120, 39016 Magdeburg**  
[bewerbung@ovgu.de](mailto:bewerbung@ovgu.de)