



Förderung und Herstellung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern in Wissenschaft und Forschung

FEM POWER @ LIN

Am LIN verfolgt das FEM POWER Projekt das Ziel der Chancengleichheit mit besonderem Fokus auf die **Karriereentwicklung von Wissenschaftlerinnen**.

Dieses Hauptziel lässt sich in fünf Unterziele und folgende Maßnahmen gliedern:

Bewusstseinsarbeit

- Schaffung eines institutsweiten Bewusstseins für Handlungsbedarf auf dem Feld der Chancengleichheit
- Sensibilisierung für strukturelle Barrieren

- Umfrage zum Thema „Chancengleich arbeiten und forschen am LIN“ in Zusammenarbeit mit dem [IPK Gatersleben](#) und dem [IAMO Halle](#)
- Erarbeitung einer Handreichung zu gendergerechter Sprache

Individuelle Karriereplanung und -entwicklung

- Erhöhung der Transparenz in der Karriereplanung und -entwicklung von Wissenschaftlerinnen
- Unterstützung bei individuellen Karriereentscheidungen
- Netzwerkbildung
- Sichtbarmachung von Best-Practice-Beispielen und *role models*
- Vermittlung von karriererelevanten *skills*

- Schaffung eines Alumnae-Netzwerks des LIN
- Career talks* mit erfolgreichen Frauen, die am LIN ausgebildet wurden
- Vermittlung der Teilnahme an Mentoringprogrammen (Cometin, [Mecosa 4.0](#), Leibniz-Gemeinschaft)
- Organisation von Workshops zu karriererelevanten Themen (z.B. Berufungs- oder Verhandlungstrainings, Drittmittelinwerbung etc.)
- Individuelle Beratung

Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen

- Schaffung eines ausgewogenen Verhältnisses von Männern und Frauen auf allen Ebenen des Instituts
- Verantwortungsbewusste Betreuung von

- Erstellung eines Gleichstellungsplans für das Institut in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten
- Sensibilisierung für Personalplanung und -entwicklung
- Führungskräfteschulungen zu geschlechtergerechter Personalgewinnung,

Nachwuchswissenschaftler*innen

unconscious gender bias in
Besetzungsverfahren, aktiver
Rekrutierung und Betreuung von
Nachwuchswissenschaftler*innen

Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben

Bereitstellung von Informationen zu
bestehenden Angeboten wie flexible
Arbeitszeitmodelle, Möglichkeiten
der Teilzeitarbeit, mobiles Arbeiten,
Kontaktvermittlung zu Kitas,
Kontakthalten während Elternzeit,
Unterstützung beim Wiedereinstieg
nach Elternzeit, Dual Career,
individuelle Unterstützung bei
Pflege von Familienangehörigen

► Persönliche Beratung
► Re-Zertifizierung audit
berufundfamilie

Integration geschlechtsspezifischer Fragestellungen in die Forschung

► Ringvorlesung zu Gender in den
Neurowissenschaften

Gefördert
von:

